

КАДРОВАЯ ПОЛИТИКА государственного предприятия «Белорусская АЭС»

Одной из главных целей своей деятельности государственное предприятие «Белорусская АЭС» ставит создание единой профессиональной команды работников, обладающих высокой ответственностью, понимающих приоритетное значение безопасности эксплуатации атомной станции.

Реализация цели достигается путём:

- 1) подбора и комплектования работниками требуемых профессий и специальностей, обладающими необходимым уровнем знаний и навыков для обеспечения безопасной и надёжной эксплуатации атомной станции в соответствии с нормативными документами с учётом предъявляемых квалификационных и психофизиологических требований;
- 2) обеспечение персоналу равных условий и возможностей для осуществления и планирования карьерного роста с учётом потребностей производства, профессиональных, психофизиологических и личностных качеств работника;
- 3) формирование квалификационного и эффективного управленческого кадрового резерва путём выявления и развития руководительских навыков;
- 4) создание условий для профессионального роста персонала станции, его самореализации и мотивированного перемещения с целью повышения эффективности и безопасности эксплуатации атомной станции;
- 5) обоснованность наложения дисциплинарных взысканий персоналу за неисполнение или ненадлежащее исполнение трудовых обязанностей и поощрений за действия и предложения, приведшие к повышению безопасности, надёжности и экономической эффективности эксплуатации Белорусской АЭС;
- 6) повышение личной заинтересованности работников в повышении производительности труда при безопасной и эффективной работе на основе систематической оценки результатов производственной деятельности, материального и морального стимулирования, предоставления социальных льгот и гарантий;
- 7) адаптацию организационной структуры управления к изменяющимся условиям, чёткую постановку целей и задач, определение ответственности, соответствующих полномочий и порядка взаимодействия персонала и подразделений всех уровней;
- 8) принятие всеми сотрудниками системы корпоративных ценностей, профессионализма, компетентности, инициативы в работе, сотрудничества, уважения и этичного поведения в коллективе;
- 9) поощрение стремления к образованию и самосовершенствованию, поддержку инициативы, идей и новых проектов, направленных на благо предприятия.

Кадровая политика Белорусской АЭС направлена на сохранение кадрового состава сотрудников, который характеризуется наличием опыта и широким диапазоном знаний и компетентности в области безопасной эксплуатации атомной станции, формирование новых мотивационных механизмов, повышение заинтересованности и удовлетворённости трудом.

Генеральный директор
государственного предприятия
«Белорусская АЭС»

17.06.2022

М.В.Филимонов